

Principi di Comportamento e di Azione del Gruppo Saint-Gobain

YOUR
BUSINESS
MATTERS

5 Principi di Comportamento

Il Gruppo Saint-Gobain ritiene che i valori fondamentali che uniscono i propri amministratori e i suoi dipendenti sono:

- l'impegno professionale
- il rispetto delle persone
- l'integrità
- la lealtà
- la solidarietà

Questi valori costituiscono i principi di comportamento di ciascuno di loro

1. IMPEGNO PROFESSIONALE

L'impegno professionale consiste nella permanente messa in opera al migliore livello possibile delle competenze e del know-how acquisiti e comporta necessariamente il relativo aggiornamento.

Esige impegno personale e disponibilità nella realizzazione dei compiti affidati e nell'acquisizione delle conoscenze richieste.

Implica il contributo effettivo di ciascuno nel rispetto, in particolare, dell'ambiente, della salute e della sicurezza del lavoro



2. RISPETTO DELLE PERSONE

Il rispetto delle persone è un requisito assoluto dello sviluppo individuale e professionale di ciascuno.

Trova applicazione a livello mondiale nell'ambito del Gruppo e implica il rispetto dei pluralismi e delle culture, nonché apertura a tutte le origini.

Si manifesta tramite l'ascolto, l'informazione, la spiegazione e il dialogo"



3. INTEGRITÀ

L'integrità impone a ciascuno il rispetto rigoroso dell'onestà nella propria attività professionale.

Non ammette alcun compromesso tra gli interessi personali e gli interessi che si è chiamati a curare in virtù della propria attività professionale, sia all'interno del Gruppo che nei rapporti con i terzi, quali che siano le pratiche locali.

Per alcune categorie di dipendenti sono definite regole di comportamento specifiche quando la natura delle loro responsabilità le rende necessarie



4. LEALTÀ

La lealtà esige rettitudine e correttezza nei rapporti con i superiori, i colleghi, i subordinati e i collaboratori esterni.

In particolare, essa vieta la ricerca di fini personali che siano in contraddizione con gli obiettivi perseguiti dalla società e dal Gruppo.

Implica il rispetto delle disposizioni e delle regole interne delle società e del Gruppo.



5. SOLIDARIETÀ

La solidarietà si basa sul senso di responsabilità di ciascuno nel proprio ambito professionale, nell'escludere atteggiamenti individualistici e favorire la valorizzazione sia del lavoro di squadra che dei contributi reciproci.

Rifiuta le modalità gestionali ed operative che privilegino la soddisfazione personale rispetto all'interesse della società o del Gruppo.



4 Principi d'azione

Il Gruppo Saint-Gobain intende definire i principi d'azione che governano l'attività di tutti i suoi amministratori e dipendenti nell'esercizio delle loro funzioni quale che sia il Paese nel quale essi le svolgono.

- il rispetto della legalità
- il rispetto dell'ambiente
- il rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro
- il rispetto dei diritti dei dipendenti

Questi Principi d'Azione contribuiscono alla realizzazione di uno sviluppo responsabile e sostenibile, in coerenza con la strategia a lungo termine condotta dal Gruppo

1. RISPETTO DELLA LEGALITÀ

Le società del Gruppo applicano, in ogni campo, le leggi e i regolamenti in vigore nel o nei Paesi in cui esse esercitano la propria attività. In particolare, esse:

- proibiscono le azioni suscettibili di contravvenire alle regole del diritto della concorrenza.
- rifiutano di partecipare a ogni forma di finanziamento di partiti o di attività politiche, anche se consentite dalla legislazione locale.
- respingono ogni forma di corruzione, attiva o passiva, nelle transazioni nazionali come quelle internazionali.
- nell'ambito dei Principi d'Azione enunciati più oltre, esse vietano altresì di trarre deliberatamente vantaggio da eventuali lacune o carenze di leggi e norme qualora ne derivi una mancanza di rispetto delle regole del Gruppo



2. RISPETTO DELL'AMBIENTE

Le società del Gruppo promuovono attivamente la protezione dell'ambiente.

Indipendentemente dal luogo nel quale sono situate, esse mettono in opera modalità di gestione dei propri impianti che permettano di fissare obiettivi misurabili delle proprie prestazioni ambientali nonché di valutare e controllare regolarmente tali prestazioni.

In materia ambientale esse si adoperano per portare i principali indicatori dei propri siti ai livelli di altri, tra quelli comparabili del Gruppo, che siano particolarmente efficaci in tale ambito, andando anche oltre rispetto a quanto previsto dalla legislazione locale applicabile.



3. RISPETTO DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Le società del Gruppo si curano in particolare dell'adozione delle misure necessarie per assicurare la migliore protezione possibile della salute e della sicurezza nell'ambiente di lavoro.

Esse definiscono una politica di prevenzione dei rischi e vigilano sulla sua applicazione e sul suo controllo.

Applicano questa politica indifferentemente sia ai propri dipendenti che ai dipendenti di imprese esterne nell'ambito degli interventi di queste ultime presso i siti del Gruppo.

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, esse si adoperano per portare i principali indicatori dei propri siti produttivi ai livelli di altri, tra quelli comparabili del Gruppo, che siano particolarmente efficaci in tale ambito, andando anche oltre rispetto a quanto previsto dalla legislazione locale applicabile.



4. RISPETTO DEI DIRITTI DEI DIPENDENTI

Le società del Gruppo vigilano scrupolosamente sul rispetto dei diritti dei dipendenti. Esse assicurano un dialogo sociale attivo. Inoltre, senza alcuna limitazione, e anche qualora la legislazione locale applicabile lo consenta:

- esse vietano il ricorso al lavoro forzato, al lavoro obbligatorio o al lavoro minorile, e ciò sia in modo diretto che indiretto, che tramite imprese esterne nell'ambito degli interventi di queste nei siti del Gruppo;
- esse vietano di praticare qualsiasi discriminazione nei confronti dei propri dipendenti, sia in fase di selezione che di assunzione, nonché durante l'esecuzione o al termine del contratto di lavoro.



Nel Gruppo Saint-Gobain ciascuno, a qualsiasi livello, è personalmente obbligato ad applicare questi Principi di Comportamento e di Azione